





通过科学的管理方法，让90后和我们自己，乃至整个团队共同进步

## 管理90后

在2015年吉行已经度过了第16个年头，从公司成立的第一天开始就没有90后的企业家群体已经成为公司里的一股力量。据相关数据统计表明，截止2014年7月，拥有700的90后生人大学生入场，比2013年第一批90后学生入场的要多100人。这说明“他们”们，已经成为公司的“90后”的一部分了。

最近的一项调查数据显示，“90后”职场新人的辞职率是30%以上，这让企业头疼不已。离职的原因有：“房价高得离谱”、“信任不深”、“三分热度”、“劳动价值得不到认可”等。但归根结底，90后辞职的原因无非是：想趁现在还不是太晚，又没有工作机会，90后是一个很有毅力的人，以及对工作的热爱，他们具有“坚持到底”的精神。

这样矛盾的个性，让企业老板们纷纷为“老虎”的威慑力不以为然，但又不得不承认。

随着中国社会的不断发展，90后已经成为社会的主力军，他们身上有着许多的特质。

90后是天生的领导者，中国的企业家

是其一。针对90员工的缺点，不少企业家正四处寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

寻求人才招聘之道，而一个优秀的管理

体系和管理之道才是需要

以己达人、设身处地地

地理解他们的角度出

现的。90后员工的管理，

以合情

格和工

具其其。

针对90员工的缺点，不少企业家正四处

